**Выписка из Регламента** работы администрации муниципального образования Андреевское сельское поселение, утвержденного Постановлением администрации муниципального образования Андреевское сельское поселение от 26.01.2018 № 17

**17. Персональные данные работников администрации**

17.1.При обработке [персональных данных](consultantplus://offline/ref=34615FF806C7D335B8D4071CE51E2CFD468D88B2B92A84CF3ED43DD9930B375366ADD7A25B5E0DCBS7z6I) муниципального служащего кадровая служба органа местного самоуправления обязана соблюдать следующие требования:

1) обработка персональных данных муниципального служащего осуществляется в целях обеспечения соблюдения [Конституции](consultantplus://offline/ref=34615FF806C7D335B8D4071CE51E2CFD458287B0B675D3CD6F8133SDzCI) Российской Федерации, Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», законодательства Российской Федерации в области персональных данных, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содействия муниципальному служащему в прохождении муниципальной службы, обучении и должностном росте, обеспечения личной безопасности муниципального служащего и членов его семьи, а также в целях обеспечения сохранности принадлежащего ему имущества, учета результатов исполнения им должностных обязанностей и обеспечения сохранности имущества органа местного самоуправления;

2) персональные данные следует получать лично у муниципального служащего. В случае возникновения необходимости получения персональных данных муниципального служащего у третьей стороны следует известить об этом муниципального служащего заранее, получить его письменное согласие и сообщить муниципальному служащему о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных;

3) запрещается обрабатывать и приобщать к личному делу муниципального служащего не установленные законодательством о муниципальной службе и другими федеральными законами персональные данные о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни, о членстве в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах;

4) при принятии решений, затрагивающих интересы муниципального служащего, запрещается основываться на персональных данных муниципального служащего, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки;

5) защита персональных данных муниципального служащего от неправомерного их использования или утраты обеспечивается за счет средств органа местного самоуправления в порядке, установленном указанным Федеральным законом и другими федеральными законами;

6) передача персональных данных муниципального служащего третьей стороне не допускается без письменного согласия муниципального служащего, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации в области персональных данных. Условия передачи персональных данных муниципального служащего третьей стороне устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

17.2.Муниципальный служащий, виновный в нарушении норм, регулирующих обработку персональных данных другого муниципального служащего, несет ответственность в соответствии с настоящим Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=34615FF806C7D335B8D4071CE51E2CFD468287B5B82584CF3ED43DD9930B375366ADD7A25B5E0BCCS7z8I) и другими федеральными [законами](consultantplus://offline/ref=34615FF806C7D335B8D4071CE51E2CFD468D88B2B92A84CF3ED43DD9930B375366ADD7A25B5E0FC9S7z2I).

17.3.В личное дело муниципального служащего вносятся его персональные данные и иные сведения, связанные с поступлением на муниципальную службу, ее прохождением и увольнением с муниципальной службы и необходимые для обеспечения деятельности органа местного самоуправления.

17.4.Получение работодателем согласия на обработку персональных данных не требуется в следующих случаях:

- в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=CA735CEF571B771B18D86AFBFC26B30E25877F94FD5681B4C69B4A3C61DC481CC45EA8U7z7H) от 09.02.2009 N 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» органы местного самоуправления обеспечивают доступ к информации о своей деятельности, в том числе сведения о руководителях органа местного самоуправления, его структурных подразделений, руководителях подведомственных организаций (фамилии, имена, отчества, должности, рабочие телефоны). Иная информация может указывается только при согласии указанных лиц.

- на обработку персональных данных близких родственников работника в объеме, предусмотренном унифицированной [формой N Т-2](consultantplus://offline/ref=5FF8A7F0A66BDB78F043F2917999F5855571526D35E5E588FFF98C79F320FF4EE9D177CE329F33456DH), утвержденной постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 N 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты», либо в случаях, установленных законодательством Российской Федерации (получение алиментов, оформление допуска к государственной тайне, оформление социальных выплат). В иных случаях, получение согласия близких родственников работника является обязательным условием обработки их персональных данных.

- на обработку специальных категорий персональных данных работника, в том числе, сведений о состоянии здоровья, относящихся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции на основании положений [п. 2.3 ч. 2 ст. 10](consultantplus://offline/ref=76843D2D2DC92D014E56D9315026B1AC04BD5E08B668742A90F2332EEB5558B2B0E5D3Y1KFI) Федерального закона «О персональных данных» в рамках трудового законодательства.

-при передаче персональных данных работника третьим лицам в случаях, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=76843D2D2DC92D014E56D9315026B1AC04B25D09B663742A90F2332EEB5558B2B0E5D319EAD77439YDK6I) Российской Федерации или иными федеральными законами.

- при передаче персональных данных работников в Фонд социального страхования Российской Федерации, Пенсионный фонд Российской Федерации в соответствии со [ст. 22](consultantplus://offline/ref=76843D2D2DC92D014E56D9315026B1AC04B25D09B663742A90F2332EEB5558B2B0E5D31AEBYDK6I) Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=76843D2D2DC92D014E56D9315026B1AC04B25801B267742A90F2332EEBY5K5I) «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=76843D2D2DC92D014E56D9315026B1AC04BC5F01B569742A90F2332EEBY5K5I) «Об основах обязательного социального страхования», Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=76843D2D2DC92D014E56D9315026B1AC04BD5B0EB662742A90F2332EEBY5K5I) «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

- в случаях, связанных с выполнением работником должностных обязанностей при его командировании (в соответствии с [Правилами](consultantplus://offline/ref=76843D2D2DC92D014E56D9315026B1AC04BE590AB465742A90F2332EEB5558B2B0E5D319EAD7723DYDK7I) оказания гостиничных услуг в Российской Федерации, нормативными правовыми актами в сфере транспортной безопасности).

- в случаи передачи работодателем персональных данных работников, муниципальных служащих в налоговые органы, военные комиссариаты, профсоюзные органы, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

- при получении, в рамках установленных полномочий, мотивированных запросов от органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов безопасности, от государственных инспекторов труда при осуществлении ими государственного надзора и контроля за соблюдением трудового [законодательства](consultantplus://offline/ref=237EF5D550EDBBCA34798980115898C8A0A9662E4A7A45888ACFFB8AD6B3UAI) и иных органов, уполномоченных запрашивать информацию о работниках в соответствии с компетенцией, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

Мотивированный запрос должен включать в себя указание цели запроса, ссылку на правовые основания запроса, в том числе подтверждающие полномочия органа, направившего запрос, а также перечень запрашиваемой информации.

В случае поступления запросов из организаций, не обладающих соответствующими полномочиями, работодатель обязан получить согласие работника на предоставление его персональных данных и предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, а также требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило будет (было) соблюдено.

17.5.Передача персональных данных работника кредитным организациям, открывающим и обслуживающим платежные карты для начисления заработной платы, осуществляется без его согласия в следующих случаях:

а) договор на выпуск банковской карты заключался напрямую с работником и в тексте которого предусмотрены положения, предусматривающие передачу работодателем персональных данных работника;

б) наличие у работодателя доверенности на представление интересов работника при заключении договора с кредитной организацией на выпуск банковской карты и ее последующем обслуживании;

17.6.Работодатель вправе обрабатывать персональные данные уволенного работника с учетом положений [п. 2 ч. 1 ст. 6](consultantplus://offline/ref=237EF5D550EDBBCA34798980115898C8A0A669294B7045888ACFFB8AD63AA56CB167EDE18EDCBDFFBEUAI) Федерального закона «О персональных данных» (в случае осуществление правосудия), Согласие уволенных работников на обработку их персональных данных в вышеуказанных случаях не требуется.

По истечении сроков, определенных законодательством Российской Федерации, личные дела работников и иные документы передаются на архивное хранение на срок 75 лет. При этом, на организацию архивного хранения, комплектования, учет и использование архивных документов, содержащих персональные данные работников, действие Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=237EF5D550EDBBCA34798980115898C8A0A669294B7045888ACFFB8AD6B3UAI) «О персональных данных» не распространяется, и соответственно, обработка указанных сведений не требует соблюдения условий, связанных с получением согласия на обработку персональных данных.

Обработка персональных данных соискателей на замещение вакантных должностей в рамках правоотношений, урегулированных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=237EF5D550EDBBCA34798980115898C8A0A9662E4A7A45888ACFFB8AD6B3UAI) РФ, предполагает получение согласия соискателей на замещение вакантных должностей на обработку их персональных данных на период принятия работодателем решения о приеме либо отказе в приеме на работу.

Обязанность получения согласия не распространяется на обработку персональных данных соискателей, подавших документы на замещение вакантных должностей муниципальной службы, поскольку перечень предоставляемых документов определен Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=237EF5D550EDBBCA34798980115898C8A0A9662E4A7F45888ACFFB8AD6B3UAI) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и [п. 7](consultantplus://offline/ref=237EF5D550EDBBCA34798980115898C8A0A7612A487C45888ACFFB8AD63AA56CB167EDE18EDCBFFABEUDI) Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 N 112, а форма [анкеты](consultantplus://offline/ref=237EF5D550EDBBCA34798980115898C8A6A0692D4B7218828296F788D135FA7BB62EE1E08EDCBFBFUEI), предполагающая внесение персональных данных заявителя, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 N 667-р.

В случае отказа в приеме на работу сведения, предоставленные соискателем, должны быть уничтожены в течение 30 дней. Срок хранения персональных данных на должности муниципальной службы в течение 3 лет.

Получение согласия также является обязательным условием при направлении работодателем запросов в иные организации, в том числе, по прежним местам работы, для уточнения или получения дополнительной информации о соискателе.

В соответствии со [ст. 64.1](consultantplus://offline/ref=237EF5D550EDBBCA34798980115898C8A0A9662E4A7A45888ACFFB8AD63AA56CB167EDE189DDBBU9I) Трудового кодекса Российской Федерации работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.